

Törzsgárda Szabályzat

Az ongai Görgey Artúr Általános és Alapfokú Művészeti Iskolánál hosszabb ideje dolgozók erkölcsi, anyagi megbecsülése érdekében 1983-ban beindítottuk a Törzsgárda Mozgalmat, melynek szabályzatát az alábbiak szerint módosítjuk.

A Törzsgárda Szabályzat társadalmi jellegű szabály, jogi kötelezettséget nem tartalmaz.

Törzsgárda Mozgalom tagja az intézménnyel hosszabb idő óta közalkalmazotti jogviszonyban álló minden munkavállaló /tanár, tanító, ügyintéző, technikai alkalmazott/ aki,

- az intézmény kinevezett vagy határozatlan időre szerződötett törzsállományú dolgozója és a jelen munkahelyen legalább 10 éves közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik,

- a Kollektív Szerződésben foglaltaknak, munkaköri kötelezettségeinek eleget tesz.

Törzsgárdatag kötelessége:

A Törzsgárda Mozgalomba való felvétellel a törzsgárdatag a feltételek teljesítését önként vállalja. A törzsgárdatag kötelessége kiterjed a munka és a munkahely megbecsülésére, a munkatársak tiszteletben tartására. A törzsgárdatag törekedjen a munkahelyi fegyelem betartására, betartatására. Tanúsítson példamutató magatartást, munkaköri kötelezettségeit pontosan teljesítse.

A törzsgárdatagok jutalmazását, anyagi elismerését az intézmény vezetője, mint bérigazgató, az adott év bérmaradványából fedezheti.

Jutalmazás ideje a tárgyév utolsó hónapja.

A törzsgárdatagok jutalmazása differenciáltan történik az eltöltött idő figyelembevételével az alábbiak szerint:

10 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 30 %-a

15 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 40 %-a

20 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 50 %-a

25 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 60 %-a

30 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 70 %-a

35 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 80 %-a

40 évi folyamatos helyi munkaviszony után: az alapbér 90 %-a

Ha a dolgozó, törzsgárdatag a jubileumi évben nem kapta meg a törzsgárdataggal járó jutalmat, mivel a tárgy évben bérmaradvány nem képződött, részére a jutalom a későbbi években kiadható, ha a tagságnak feltételei fennállnak.

A törzsgárdatagjaink szakszervezeti üléseinél elsőbbségi jogot élveznek. Előnyt élvez az a dolgozó, aki hosszabb időt töltött el az intézménynél.

Törzsgárdatagság nem feltétele a szakszervezethez való csatlakozásnak.

A módosított Törzsgárda Szabályzat 1991. január 1-én lép hatályba.

Egyidejűleg az 1983-as szabályzat hatályát veszíti.

Baloghné Szászi Edit
szakszervezet titkára

Rózsa László
igazgató